

「職員一人ひとりが心身ともに健康で、活力ある組織の実現」のため、「働きやすく生き生き活躍できる職場環境づくり」と「組織の活性化」を目指し、全役職員を挙げて「健康経営」を進めることを宣言します。

令和5年4月
宮崎県経済農業協同組合連合会
代表理事会長 坂下 栄次

推進体制

- ①最高責任者 代表理事会長
- ②推進統括部署 総務部 総務課
- ③連携 衛生委員会、産業医、産業カウンセラー

具体的取組み

- ①生活習慣病の改善に向けた支援
 - ②喫煙対策(禁煙支援)の強化
 - ③女性特有の健康改善に向けた支援
 - ④フレキシブルな働き方に向けた支援
 - ⑤メンタルヘルス対策の推進
- ※JA宮崎経済連「健康経営戦略マップ」参照

健康経営
目標指標

	定義	R5目標
プレゼンティーズム	体調不良による業務効率化を感じる日が「ほとんどない、月1~3日」の割合	80%以上
アブセンティーズム	病気や健康上の理由で休んだ日が8日以上と回答した割合	10%以下
ワークエンゲージメント	職員調査(自己申告)集計からのスコア※1	70%以上

※1 「働きがいがある」「仕事に満足している」「仕事に興味がある」と回答した職員数(ワークエンゲージメントの高い職員数)/回答した職員数

その他指標
と実績

	R4 実績	R5 目標		R4 実績	R5 目標
定期健康診断受診率	100%	100%	年次有給休暇取得率	64%	70%以上
健康診断有所見率	42%	40%以下	平均時間外労働時間	4時間	5時間以内
適性体重維持者率	63%	65%以上	ストレスチェック受験率	97%	100%
非喫煙者率	79%	80%以上	高ストレス者率	10.5%	10%以下

JA宮崎経済連「健康経営戦略マップ」



※1：心身の健康上の問題による生産性が低下している状態 ※2：心身の体調不良が原因で業務が行えない状態 ※3：仕事に対するやりがい、働きがい、興味