

2019年

**宮崎県経済農業協同組合連合会
女性活躍推進法に係る行動計画**

(目的) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）

第8条に基づき、本会における状況把握を行った結果、下記の事項について優先的に取組むことにより、女性の個性と能力が十分に発揮できる組織づくりを行う

1. 計画期間 : 2019年4月1日～2022年3月31日
2. 本会の課題 : 管理職に占める女性労働者の割合が低い
3. 目標の取組内容・実施時期 :

【数値目標】2022年3月末時点で2.の割合18%

【実施時期】各年4月～9月

2026年3月末時点における上記2.割合20%超を目指すため、職場と家庭の両方で男女が貢献できる職場づくりを行うための研修会や周知活動を行うとともに、女性間の交流機会を設定し支援を行う。

女性の活躍の現状に関する情報公表 ～ 令和2年3月31日現在

1. 管理職占める女性労働者の割合 : 19.7%
2. 平均継続勤務年数（男性 : 14.8年、女性 : 15.8年）